

Местная православная религиозная организация –
духовная образовательная организация высшего образования
«Белгородская Духовная семинария (с миссионерской направленностью)
Православной религиозной организации Белгородской и Старооскольской епархии
Русской Православной Церкви Московского Патриархата»

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор



протоиерей Алексей Куренков

« 17 » ноября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТДЕЛЕ КАДРОВ

Принято
решением Административного совета № 6
от 17 ноября 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Отдел кадров является самостоятельным структурным подразделением Религиозной организации – Местной православной религиозной организации – духовная образовательная организация высшего образования «Белгородская Духовная семинария (с миссионерской направленностью) Православной религиозной организации Белгородской и Старооскольской епархии Русской Православной Церкви Московского Патриархата» (далее - Семинарии).

1.2. Отдел кадров подчиняется непосредственно ректору Семинарии.

1.3. Отдел кадров возглавляет заведующая, назначаемая на должность приказом ректора Семинарии. Освобождение от должности заведующей отделом кадров производится ректором Семинарии.

1.4. Основными задачами отдела кадров являются:

- формирование кадрового состава, подбор, учет, расстановка совместно с руководителями подразделений Семинарии;
- сохранение конфиденциальности сведений, содержащихся в личных делах работников Семинарии, документах кадровой службы;
- вопросы охраны труда и соблюдения требований безопасности условий труда;
- вопросы соблюдения трудового законодательства и дисциплины труда;
- оформление иностранных работников в соответствии с действующим
- законодательством;
- выполнение указаний и поручений руководства Семинарии и др.

1.5. В своей деятельности отдел кадров руководствуется:

- Трудовым кодексом РФ;
- Инструкцией по кадровому делопроизводству;
- Уставом Семинарии;
- приказами и указаниями ректора Семинарии;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- настоящим положением;
- иными нормативно-правовыми актами.

2. Организационная структура отдела кадров

2.1. В отделе кадров, согласно штатному расписанию, имеется должность Заведующего отделом кадров.

3. Функции (обязанности) отдела кадров

Для выполнения задачи по комплектованию коллектива Семинарии на отдел кадров возложены следующие функции:

3.1. Оформление приема, увольнения, перевода, перемещения работников, предоставления им отпусков в соответствии с трудовым

законодательством и внутренними установлениями Русской православной Церкви.

3.2. Ведение учета личного состава работников Семинарии, оформление личных дел, внесение в них новых данных, характеризующих работника.

3.3. Подготовка и выдача по требованию работника справок и копий документов.

3.4. Прием, хранение, заполнение, выдача трудовых книжек в соответствии с инструкцией о порядке ведения трудовых книжек, своевременное внесение в трудовые книжки записей о переводах, перемещениях, поощрениях и др.

3.5. Составление отчетов в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами.

3.6. Ведение учета работников пенсионного и предпенсионного возраста.

3.7. Подготовка документов для оформления пенсий работникам.

3.8. Контроль за ведением табельного учета рабочего времени структурными подразделениями.

3.9. Осуществление функций отдела с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных.

4. Взаимодействие с другими структурными подразделениями семинарии

Отдел кадров взаимодействует со всеми структурными подразделениями по вопросам:

- подготовки и издания приказов, распоряжений, инструкций;
- соблюдения трудовой дисциплины работниками Семинарии.

5. Права работников отдела кадров

Работники отдела кадров имеют право:

5.1. Представительствовать в государственных и иных организациях по вопросам, относящимся к компетенции отдела.

5.2. Давать в пределах своей компетенции указания структурным подразделениям Семинарии по подбору, учету, расстановке и подготовке кадров.

5.3. Вносить руководству предложения по совершенствованию работы с кадрами.

5.4. Ходатайствовать перед руководством Семинарии о поощрении отличившихся работников и наказании нарушителей трудовой дисциплины.

5.5. Получать от структурных подразделений Семинарии документы, необходимые для оформления приема, а также для высвобождения работников при увольнении по инициативе администрации.

5.6. Удостоверять юридическую силу документов по личному составу, выдаваемых работникам Семинарии.

6. Ответственность сотрудников отдела кадров

6.1. Работники отдела кадров несут полную персональную ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, в пределах действующего трудового законодательства РФ;
- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ;
- за причинение материального ущерба, - в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством РФ.